

Le rendez-vous annuel de référence des DRH

GLOBAL RH 2026

Placé sous le signe « Transformation maîtrisée »



Présidée par :

Patrick BLETHON

Président exécutif
Groupe Saur

- 8 forums
- 8 priorités RH
- 1 Cérémonie :
Les Trophées des Binômes PDG DRH
- 1 200 professionnels RH attendus

23 ^{ème}
ÉDITION

24, 25 et 26 mars 2026
au Palais Brongniart - Paris 2^{ème}



Robert—
Walters

workday.

Spartes



SANTÉCLAIR

Ius Laboris France Global HR Lawyers
Capstan Avocats

sopra **S**steria
next

JEANTET

Krauthammer
by Lepaya

malakoff
humanis

wtw

Palais Brongniart

Helix^{RH}

Transformation maîtrisée, garder la main dans un monde sous tension

« La meilleure façon de prédire l'avenir est de le créer. » **Peter Drucker**

« La technologie est un formidable serviteur mais un piètre maître. » **Jacques Ellul**

« Gouverner, c'est prévoir. » **Émile de Girardin**

La transformation est devenue notre horizon permanent. Elle est technologique, organisationnelle, humaine, culturelle... et désormais aussi profondément géopolitique. Elle ne s'inscrit plus dans un temps long et balisé, mais dans une succession d'accélération, de ruptures et de recompositions parfois brutales.

L'irruption massive de l'intelligence artificielle, la généralisation de l'automatisation, la bataille mondiale autour des données, des compétences et de l'énergie, conjuguées aux tensions géopolitiques et économiques, redessinent en profondeur les équilibres des entreprises. Les chaînes de valeur se fragmentent, les souverainetés se questionnent, les modèles de performance évoluent sous contrainte. Dans ce contexte, la transformation n'est plus un projet parmi d'autres. Elle est un exercice de pilotage stratégique. Transformer sans subir, innover sans fragiliser, accélérer sans désorienter : telle est l'ambition d'une transformation maîtrisée.

La technologie ouvre des champs de possibles vertigineux. L'IA promet des gains de productivité inédits, une personnalisation accrue, une aide à la décision toujours plus fine. Mais elle interroge aussi le sens du travail, la place

de l'humain, la responsabilité des organisations et la soutenabilité sociale des choix opérés. La question n'est donc pas seulement ce que la technologie permet, mais ce que nous choisissons d'en faire.

Dans un monde instable, incertain, complexe et parfois conflictuel, les DRH occupent une position centrale. Plus que jamais membres à part entière des COMEX, ils sont appelés à jouer un rôle clé dans l'anticipation des risques, la sécurisation des compétences critiques, la préservation du contrat social et l'accompagnement des transformations technologiques.

Ils doivent conjuguer performance et éthique, attractivité et engagement, innovation et protection des collectifs. La transformation maîtrisée suppose de la clarté, du courage et une gouvernance solide. Elle implique d'arbitrer, de prioriser, de renoncer parfois. Elle exige une lecture fine des signaux faibles, qu'ils soient technologiques, sociaux ou géopolitiques.

C'est pour répondre à ces enjeux majeurs que nous avons conçu le programme du Congrès GLOBAL RH, le rendez-vous de référence des DRH membres de COMEX et de leurs

équipes. Un lieu pour prendre de la hauteur, partager des expériences concrètes, confronter les visions et repartir avec des clés d'action pragmatiques.

Nous sommes particulièrement honorés que cette édition soit présidée par Patrick BLETHON, Président-Directeur Général de SAUR, dont le parcours illustre une approche responsable, maîtrisée et pilotée de la transformation, au croisement de la performance, de l'innovation et des enjeux stratégiques globaux.

Nous remercions chaleureusement Brigitte LALLEMAND, Directrice Générale du Palais Brongniart de nous recevoir pour cet événement majeur de la communauté RH !

Prenez le temps de découvrir le programme et d'en faire, par vos choix, un parcours à forte valeur ajoutée. Avec toute l'équipe du Groupe RH&M, j'aurai grand plaisir à vous accueillir pour un moment d'échanges exigeants, inspirants et résolument tournés vers l'avenir.

Delphine LANCEL

Directrice Générale du Groupe RH&M

TOUTE L'ÉQUIPE DE GLOBAL RH REMERCIE SES PARTENAIRES :



Léo MOTTERON

Head of Marketing France
Tél. : 01 84 88 34 44
leo.motteron@workday.com



Olivier DEVIN

Managing Partner Conseil RH
Tél. : 06 40 37 14 66
olivier.devin@soprasteria.com



Élisabeth DARTIGUES

CEO
Tél. : 06 23 23 77 70
e.dartigues@helixrh.com



Aurélie PACAULT

Senior Marketing Manager France
Tél. : 01 40 67 02 73
aurelie.pacault@robertwalters.com



Guillaume RODIÈRE

Co Fondateur et Directeur Général
Tél. : 01 44 95 34 67
guillaumerodiere@spartes.fr



Laurent COUSSEAU

Consultant partner
Tél. : 06 60 49 48 13
laurent.cousseau@lepaya.com



Aurélien LOUVET

Avocate Associée
Tél. : 01 44 95 34 67
alouvet@Capstan.fr



Anne-Sophie GODON

Directrice des Services
Tél. : 01 56 03 41 89
annesophie.godonrensonnet@malakoffhumanis.com



Laurent TERMIGNON

Senior Director Work & Rewards
Tél. : 06 14 96 01 28
laurent.termignon@wtwco.com



Christian ACKNIN

Directeur Général
Tél. : 06 12 61 76 08
cacknin@santeclair.fr



Nicolas MANCRET

Avocat Associé
Tél. : 01 45 05 80 64
nmancret@jeantet.fr



Brigitte LALLEMAND

Directrice Générale
Palais Brongniart
brigitte.lallemmand@gl-events.com

Quand la réalité virtuelle révolutionne la formation à la prévention aux risques routiers et à l'éco-conduite.




Éric MERMIER, Directeur Associé

Tél. : 09.81.62.88.22
emermier@cecconseil.com
www.cecconseil.com

23^{ème} ÉDITION



Présidé par :

Patrick BLETHON

Président exécutif
Groupe Saur

Jeudi 26 mars 2026 de 15h30 à 19h30

Accueil à partir 15h30

Suivi d'un cocktail - au Palais Brongniart Paris 2

AU PROGRAMME

Préambule d'ouverture

Delphine LANCEL, Directrice Générale, GROUPE RH&M
Brigitte LALLEMAND, Directrice Générale, PALAIS BRONGNIART

Allocution ouverture

Patrick BLETHON, Président exécutif, GROUPE SAUR

Cérémonie de remise des trophées des Binômes PDG/DRH 2026

2026 : 6 lauréats d'exception

PRIMARK avec Christine LOIZY & Céline PESTEL

ARIANE GROUP avec Martin SION & Cornelia THIEME

PIERRE ET VACANCES-CENTER PARCS avec Franck GERVAIS & Élise RAMIN

SERVIER avec Olivier LAUREAU & David HINDLEY

BONDUELLE avec Xavier UNKOVIC & Marine HENIN

ELSAN avec Sébastien PROTO & Guillaume GOUTAY

Animée par : David MAHÉ

Entrepreneur et Président de Syntec Conseil



PARIS
VENUES

L'INNOVATION COMME ADN



Palais Brongniart

P.6 | JANVIER 2023 | N°88 LA REVUE RH&M

+33 (0)1 83 92 20 20

www.palaisbrongniart.com

Un site événementiel GL events Paris Venues

PROGRAMME GLOBAL RH 2026

MARDI 24 MARS

MODULE A

Le matin de 9h à 12h30

(accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Le thème

Cap sur la transition | Réinventer votre stratégie total rewards face aux mutations réglementaires et technologiques

L'actualité de la question

Entre l'inflation médicale, les tensions croissantes sur le financement de la Sécurité sociale, la directive européenne sur la transparence des rémunérations, l'évolution de la fiscalité des avantages sociaux et l'accélération des transformations technologiques qui redéfinissent les modes de travail, les politiques RH et de Total Rewards entrent dans une phase de transition majeure. L'enjeu est de comprendre ces nouvelles dynamiques, de faire des pressions budgétaires un levier de transformation, de renforcer l'équité, d'optimiser l'impact salarié et de repenser les packages Total Rewards pour concilier maîtrise des coûts, attractivité et durabilité.

Les sous-thèmes

- Mutations réglementaires et technologiques Total Rewards
- Pression budgétaire comme levier stratégique
- Équité et impact collaborateur renforcés
- Rémunération alignée sur performance organisationnelle
- Total Rewards : durabilité et compétitivité

Les intervenants

Grands témoins :

Élise RAMIN, DRH, GROUPE PIERRE & VACANCES-CENTER PARCS
Anne DENUËLLE, DRH, GROUPE APAVE
Sandrine BRISSART, DRH, GROUPE BOUYGUES TELECOM
Alexandre PERROD, VP Total Reward & HRIS, DAHER
Sophie PICARD, Compensation & Benefits Director, SOPRA STERIA
Florianne VIALA, Group HR Leader, Total Rewards, Governance, Performance, Engagement & HR Analytics, MICHELIN

Experte :

Laura GROUBERMAN, Work & Rewards Director, WTW

Animateur :

Simon DESROCHERS, Directeur Solution, ADVISOR et membre du Comex France, WTW

LE DÉJEUNER

MODULE B

L'après-midi de 14h à 17h30

(accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le thème

Cap sur la prévention... santé Prévention, plus qu'une culture d'entreprise, un véritable way of life ?

L'actualité de la question

L'entreprise doit-elle accompagner les évolutions nécessaires de notre système de santé et faire de la prévention sa priorité ? La réponse est évidemment un grand oui ! Les raisons en sont multiples et toutes porteuses de sens et d'efficacité. Toutes à la fois économiques, sociales, sociétales et managériales, elles dessinent les contours d'un nouveau paradigme systémique où les intérêts des collaborateurs et de leur famille, et ceux de l'entreprise convergent vers un nouveau cercle vertueux d'un engagement gagnant/gagnant.

Les sous-thèmes

- La prévention, une opportunité portée par l'innovation et les nouvelles technologies ?
- La prévention, les clefs d'une politique utile et efficace en entreprise ?
- La prévention, l'équilibre des comptes ?
- Prévenir, c'est aussi préserver cet équilibre fragile ?
- La prévention, une nécessité ?
- Impact sur la performance et la pérennité de l'entreprise
- La prévention, l'outil ultime ?
- Rester en bonne santé, faciliter le rétablissement ou limiter les risques de rechute / complication ou/et détecter à temps pour éviter que la maladie ne s'aggrave... Bref, la prévention, une culture d'entreprise ?

Les intervenants

Grands témoins :

Sophie RAPHAËL, Directrice Communication, SAINT-GOBAIN
Laurie PAILLAT, Directrice Global Benefits, TECHNIP ENERGIES
Sylvie BRAULT, Directrice C&B, Total Rewards, KINGFISHER

Expertes :

Dr Charlotte GARRET, Directrice médicale du Lab innovation, SANTÉCLAIR
Anne-Laure MEUNIER, Fondatrice, SMARTDIET

Animateur :

Christian ACKNIN, Directeur Général, SANTÉCLAIR

PROGRAMME GLOBAL RH 2026

MARDI 24 MARS

MODULE C

Le matin de 9h à 12h30

(accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Le thème

Dialogue social et technologique Les ressources humaines et le dialogue social à l'heure de l'IA

L'actualité de la question

En 2026, comment un DRH peut-il piloter ce sujet stratégique ? Entre usages spontanés de l'IA par les salariés, le Shadow IA, porteur de risques en matière de confidentialité, de savoir-faire et de conformité et déploiement d'outils d'IA par l'entreprise, les questions sont nombreuses : faut-il interdire, encadrer, accompagner ? Comment structurer une politique claire et sécurisée ? Ce programme propose un décryptage opérationnel et prospectif des enjeux RH de l'IA : obligations de consultation du CSE, information pertinente à partager, impacts sur les conditions de travail, les compétences, la GEPP et l'évolution des emplois. Un rendez-vous essentiel pour les DRH et leurs équipes souhaitant anticiper, sécuriser et transformer, tout en préservant un dialogue social de confiance à l'ère de l'IA.

Les sous-thèmes

- L'IA, un sujet RH avant d'être technologique
- Shadow IA : risque caché ou opportunité managée ?
- Encadrer sans brider : chartes, règles et responsabilités
- Déployer l'IA en entreprise : quelles obligations sociales et juridiques ?

- CSE, compétences et emplois : anticiper les impacts pour sécuriser la transformation
- L'intelligence artificielle s'impose comme l'un des chantiers RH majeurs des prochaines années. Déjà identifiée comme le deuxième enjeu prioritaire des DRH, sa mise en œuvre ne relève plus uniquement de la technologie, mais engage pleinement le droit social, le dialogue social et la gouvernance d'entreprise.

Les intervenants

Grands témoins :

Alexis MANSO, Head of &B OVH CLOUD et VP de l'Observatoire Rémunération & Avantages Sociaux, ORAS

Jacques ZIOUZIOU, Directeur des Affaires Sociales, GROUPE ORANO

Laure BOMO, Directrice de Relations Sociales, GROUPE OPMOBILITY

Ingrid SERVADIO-OHAYON, Responsable RH juridique & relations sociales, GROUPE SII

Expert et animateur :

Alexandre DUPREY, Avocat Associé,
CAPSTAN AVOCATS

LE DÉJEUNER

MODULE D

L'après-midi de 14h à 17h30

(accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le thème

Le devoir de transparence : Un nouveau contrat de confiance pour les DRH

L'actualité de la question

La transparence est devenue un impératif juridique et stratégique pour les directions des ressources humaines. Désormais étendue aux outils, aux données et aux algorithmes de décision RH, elle est portée par les attentes sociales, l'essor de l'intelligence artificielle et un cadre réglementaire en évolution rapide. Elle ne constitue plus seulement un levier de confiance, mais un enjeu de risque, de responsabilité et de gouvernance. Les DRH doivent trouver un équilibre entre exposition des processus décisionnels, performance, confidentialité, équité et conformité juridique, tout en préservant le pacte social et les relations avec les partenaires sociaux. Dans ce contexte, une rencontre animée par un avocat en droit social du cabinet Jeantet proposera une analyse stratégique des enjeux juridiques, éthiques et managériaux de la transparence à l'ère de l'IA, à destination des dirigeants RH.

Les sous-thèmes

- De la transparence salariale à la transparence algorithmique : un changement de paradigme
- IA, data RH et gouvernance : jusqu'où peut-on – et doit-on – voir ?
- Devoir de transparence ; quels impacts sur les relations sociales ?
- Éthique, performance, conformité : un équilibre devenu instable
- Responsabilité juridique des dirigeants RH face aux nouvelles exigences de transparence
- DRH, COMEX, régulateur : qui pilote réellement la transparence aujourd'hui ?

Les intervenants

Grands témoins :

Xavier SAVIGNY, DRH, GROUPE SAUR

Henry MOTTET, DRH, GROUPE AREAS

Thomas MARTIN, DRH, GROUPE EMIL FREY

Expert et animateur :

Nicolas MANCRET, Avocat Associé,
JEANTET AVOCATS

PROGRAMME GLOBAL RH 2026

MERCREDI 25 MARS

MODULE E

Le matin de 9h à 12h30

(accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Le thème

Prêts à accueillir les Digital Workers | Constituer et piloter l'équipe hybride de demain - Préparer les organisations à l'arrivée de l'IA agentique

L'actualité de la question

L'arrivée des Digital Workers, IA agentique et systèmes autonomes, change la donne pour les DRH. Les organisations vont devoir gérer des équipes hybrides, où humains, freelances, CDI et IA coexistent et coopèrent. La clé du succès ? construire la meilleure équipe en plaçant l'humain au bon niveau, là où sa créativité, son jugement et son leadership font la différence, et confier à l'IA les tâches répétitives ou analytiques pour libérer du temps à forte valeur ? Le DRH devient chef d'orchestre de cette cohabitation complexe. En effet, clarifier les rôles et responsabilités, définir qui fait quoi, et créer un environnement de confiance où humains et IA s'enrichissent mutuellement devient une priorité. Aligner la stratégie RH avec la direction technique (DSI) est essentiel pour orchestrer la collaboration et garantir la performance tout en respectant l'éthique et le bien-être des collaborateurs... qui prendra le leadership de cette nouvelle instance ? L'enjeu stratégique est clair : réinventer l'organisation, maximiser la valeur humaine, et transformer la technologie en levier de performance durable, faisant du DRH un acteur central du succès de l'entreprise hybride de demain.

Les sous-thèmes

- Équipes hybrides : humains, IA agentique, freelances et CDI cohabitent
- Qui fait quoi ? Définir le rôle de l'humain et de l'IA pour maximiser la valeur
- Leadership RH : mettre l'humain au bon niveau et orchestrer la collaboration
- DRH vs DSI : partenaires stratégiques pour gouverner la performance hybride ? qui prendra le lead ?

Les intervenants

Grands témoins :

Laurent-Guillaume GERRA, DRH, GROUPE SUEZ
Séverine DELEBARRE, DRH Groupe, SYSTEME U
Sophie MOUHIDDINE, DRH France Magreb, PWC
Jean-Rémi BUR, DRH, GROUPE EMERA

Expert :

Damien DIRRINGER, Director Customer Strategy & Value EMEA South, WORKDAY

Animateur :

Laurent BREMOND, DRH et Président, SHIFT UP RH

LE DÉJEUNER

MODULE F

L'après-midi de 14h à 17h30

(accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le thème

SPÉCIAL RESTITUTION DU BAROMÈTRE DES DRH 2026

L'agilité humaine, réenchanter les RH dans un monde en mouvement L'humain au cœur de l'agilité organisationnelle et technologique

L'actualité de la question

Dans un monde où l'IA et les technologies bouleversent les modèles d'affaires, l'agilité humaine devient l'élément différenciant. Plus que jamais, les entreprises performantes sont celles capables de mobiliser rapidement les talents, de favoriser la collaboration et de stimuler la créativité face à l'incertitude. L'agilité humaine ne naît pas par hasard : elle se cultive. Identifier et développer les compétences critiques, adaptabilité, pensée critique, intelligence émotionnelle, leadership collaboratif, devient la mission stratégique du DRH. Créer des environnements d'apprentissage continu, des processus de décision décentralisés et une culture de confiance accélère la capacité de l'organisation à se transformer, tout en renforçant l'engagement des collaborateurs. Le DRH, au cœur du COMEX, joue désormais un rôle de chef d'orchestre, faire converger humain et technologie pour transformer la complexité en performance durable.

Les sous-thèmes

- Agilité humaine : le vrai levier derrière la transformation digitale
- Compétences clés pour un capital humain réactif et résilient
- Collaboration, créativité et leadership : les atouts que l'IA ne remplace pas

- Construire des parcours d'apprentissage continus pour accélérer l'adaptation
- Quand technologie et IA amplifient l'agilité plutôt que la remplacer

Les intervenants

Grands témoins :

Sara BIRASCHI-ROLLAND, DRH, GROUPE SONEPAR
Aurélien FENART, Directeur de la transformation Digitale & Données RH, FRANCE TRAVAIL
Caroline BLOCH, DRH, Communication Interne et Environnement de Travail, CNP ASSURANCES IARD, PRÉVOYANCE, SANTÉ INDIVIDUELLE
Laurence ROMEO, Strategic & Transformation Projects, DASSAULT SYSTÈMES
Jérôme FRITEAU, Directeur des Relations Humaines et de la transformation, L'ASSURANCE RETRAITE

Experts :

Brice BESLUAU, Directeur, SOPRA STERIA NEXT
Élise BRIAND BLANC, Directeur, SOPRA STERIA NEXT
Audrey SORIA, Senior Manager RH & SIRH, SOPRA STERIA NEXT
José-Marie JAEGER, Fondateur, ABV GROUPE

Animatrice :

Sabrina YOUNSI-YUTH, Consulting Director
People & Change SOPRA STERIA NEXT

PROGRAMME GLOBAL RH 2026

MERCREDI 25 MARS

MODULE G

Le matin de 9h à 12h30

(accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Le thème

IA et santé mentale : Risques, remèdes et rôle stratégique du DRH

L'actualité de la question

L'intelligence artificielle transforme le monde du travail plus vite que jamais. Pour les DRH, cette révolution est une arme à double tranchant. Mal maîtrisée, l'IA peut accroître le stress, la surcharge cognitive et l'anxiété, mettant en danger la santé mentale des collaborateurs et la performance globale de l'entreprise. Mais bien utilisée, elle devient un outil puissant pour prévenir les risques, détecter les signaux faibles et offrir des solutions personnalisées de bien-être et de résilience. Analyses prédictives, chatbots de soutien psychologique, plateformes d'accompagnement sur mesure : l'IA peut aider le DRH à créer des environnements de travail plus sains et plus performants. Pour les DRH membres du COMEX, l'enjeu est clair : faire de l'IA un levier de santé mentale et de performance économique, tout en protégeant l'humain au cœur de l'organisation. L'avenir de la transformation digitale passe par un leadership RH conscient, stratégique et responsable.

Les sous-thèmes

- Quand le déploiement de l'IA transforme les métiers et fragilise les repères professionnels
- L'IA est-elle un facteur de stress et de surcharge cognitive ?
- Identifier les signaux faibles pour protéger le capital humain
- L'IA comme alliée : détecter, prévenir et personnaliser l'accompagnement
- Stratégies RH pour un équilibre humain-technologie durable
- Le DRH, architecte de la résilience mentale face à la révolution digitale

Les intervenants

Grands témoins :

Karine BRANGER, DRH Groupe FSM, KONECTA
Fabien SIGUIER, DRH, GROUPE ADISSEO
Ka-Yin MA, Global Rewards Director, IPSOS
Julia ORTIZ, DRH, COMPAGNIE
DE SAINT-GOBAIN

Experts :

Anne-Sophie GODON-RENONNET, Directrice Innovation, MALAKOFF HUMANIS
Emmanuel de la VILLE, Co-Fondateur & CEO, WELLIA
Matthieu PAVAGEAU, Directeur technique et scientifique, l'ANACT

Animateur :

Philippe LE BLON-BOITIER, Médiateur et Président Fondateur, PLB Altérité

LE DÉJEUNER

MODULE H

L'après-midi de 14h à 17h30

(accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le thème

DRH 2026, acteur clé et intégré de la performance économique de l'entreprise | Du prisme social à la logique P&L : changer la grille sans renier ADN des DRH ?

L'actualité de la question

Dans un contexte de marges sous pression, de complexité réglementaire et de guerre des talents, les décisions RH impactent directement la performance économique. Masse salariale, avantages, organisation du travail et engagement représentent à la fois des coûts et des leviers de valeur. Le DRH de 2026 dépasse la seule conformité : il anticipe, éclaire les arbitrages économiques et pilote la création de valeur mesurable. La relation DRH-CFO devient stratégique, au service du CEO, pour concilier performance, attractivité et responsabilité sociale. Optimiser, transformer et performer sans fragiliser devient possible grâce à des indicateurs partagés et une vision long terme. La conformité réglementaire, maîtrisée, devient un avantage compétitif et un facteur de crédibilité. Le DRH s'affirme ainsi comme un acteur central de la compétitivité de l'entreprise, plaçant l'humain au cœur du P&L.

Les sous-thèmes

- Charges sociales et obligations RH : des contraintes subies... ou des leviers de pilotage stratégique ?
- Optimisation responsable : concilier création de valeur, attractivité et solidité du pacte social
- DRH, CFO, CEO : la force du trinôme pour éclairer les arbitrages critiques
- Transformer la conformité réglementaire en avantage compétitif et en facteur de différenciation durable

Les intervenants

Grands témoins :

Christophe MAXIMILIEN, DRH, GROUPE TDF
Éric FERRERES, DRH Transdev, IDF NORD
Claire IRIBARNE, DRH, GROUPE OFI INVEST

Experte :

Angélique ACOSTA, Associée, Directrice Conseil RH, SPARTES

Animateur :

Samir NACIRI-KHALIL, Associé, Directeur Commercial, SPARTES

LES TROPHÉES PORTEURS DE SENS

9 Trophées d'Exception :

By GROUPE
RH&M



GROUPE
RH&M

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS :

Sara LIBEROS : etex2@groupe-rhm.com
35 Rue Boileau, 75016 Paris - 01 47 43 15 63

www.grouperhm.com

NOS MÉDIAS



LE MÉDIA DES RH QUI BOUGE ET QUI INNOVE EN DÉCRYPTANT
L'ACTUALITÉ DU SECTEUR RH



Une plateforme digitale unique alliant interviews, débats, idées nouvelles tendances, nouveaux outils et experts RH. Nous développons un concept exclusif de tournages vidéos mettant en relation professionnels RH et annonceurs afin de présenter les meilleures initiatives des acteurs RH.

Contactez Delphine LANCEL : delphine.lancel@groupe-rhm.com

LA REVUE
RH&M
RESSOURCES HUMAINES ET MANAGEMENT



Une REVUE UNIQUE 100% RH & management
Une revue professionnelle, par des professionnels
pour des professionnels

Contactez Carla BRICHET DIT FRANCE :
carla.brichetditfrance@groupe-rhm.com

BULLETIN D'INSCRIPTION

À RETOURNER DÛMENT COMPLÉTÉ AU GROUPE RH&M

> Par courrier au Service Clients 35 rue Boileau 75016 PARIS

> Par mail à etex2@groupe-rhm.com

Inscriptions et renseignements : Sara LIBEROS - Tél : 01 47 43 15 63



Nom et prénom du participant : _____
Fonction : _____
Société : _____ Effectif : _____
Activité : _____
Adresse : _____
Code Postal : _____ Ville : _____
Tél. : _____ Fax : _____ Portable : _____
E-mail (merci d'écrire très lisiblement) : _____
Votre Assistant(e) : _____ E-Mail : _____
Nom et prénom du Responsable Formation : _____
Interlocuteur et adresse de facturation : _____

DES TARIFS « SÉMINAIRE » EXCEPTIONNELS

Convaincus que les thématiques RH retenues deviennent cruciales dans cette conjoncture économique défavorable, et conscients des budgets limités de formation, nous proposons des tarifs volontairement et exceptionnellement peu élevés pour cette 23^{ème} édition de GLOBAL RH.

Pour **1 journée de formation** (9h00-17h30), 2 modules au choix le même jour (déjeuner et pause compris) : 750 € HT soit 900 € TTC.

Pour **2 journées de formation**, 4 modules au choix sur 2 jours (déjeuner et pause compris) : 950 € HT soit 1 140 € TTC.

Pour **un module au choix** (déjeuner non compris) : 450 € HT soit 540 € TTC.

Je souhaite recevoir une convention de formation.

Je m'inscris au Congrès GLOBAL RH 2026 et je construis mon séminaire d'une ou deux journées comme suit :

	MARDI 24 MARS		MERCREDI 25 MARS	
Matin	MODULE A	MODULE C	MODULE E	MODULE G
Après-midi	MODULE B	MODULE D	MODULE F	MODULE H

⁽¹⁾ Vous pouvez construire votre journée personnalisée en croisant les MODULES du matin et ceux de l'après-midi

Tarifs de groupe

Par ailleurs, il nous apparaît important de sensibiliser les managers à tous les niveaux de l'entreprise sur les questions RH d'aujourd'hui. Nous proposons donc un forfait d'équipe au tarif très privilégié de :

Groupe de 6 managers : 2 000 € HT soit 2 400 € TTC pour 6 journées complètes au choix (25 ou 26 mars), déjeuner et pause compris

Groupe de 4 managers : 1 500 € HT soit 1 800 € TTC pour 4 journées complètes au choix (25 ou 26 mars), déjeuner et pause compris

Règlement :

- Par chèque à l'ordre de GROUPE RH&M
- Par virement (en mentionnant le numéro de facture)

Pour bénéficier du forfait d'équipe, merci de nous adresser la liste des inscrits par email ou sur papier libre (en précisant pour chaque personne : nom, prénom, fonction, tél, e-mail et leur choix de module).

Tarifs Préférentiels - Une réduction de 30 % est accordée aux membres (ou leurs représentants) des clubs du Groupe RH&M :

IDS

MGRH

HR Digital Inside

ONDS

OGT

Le Cercle de l'Excellence RH

IMVE

ORAS

The Why Project

Je souhaite m'inscrire à la Cérémonie de remise des Trophées des Binômes PDG/DRH du 26/03/2026

En tant qu'inscrit au Congrès Global RH, vous avez la priorité et vous êtes sûr d'avoir votre place à la Cérémonie des Binômes PDG/DRH

Je souhaite venir à la Cérémonie de remise des Trophées des Binômes PDG/DRH du 26/03/2026, accompagné(e) de la personne suivante :

Nom : _____ Prénom : _____

Société : _____ Fonction : _____

E-Mail : _____ Tél. : _____

À _____ Le : ____ / ____ / 2026

Nom du signataire : _____

Fonction : _____

Cachet et signature :

