Le rendez-vous annuel de référence des DRH

GLOBAL RH 2023

Placé sous le signe « l'éloge des binômes »

Placé sous le Haut Patronage de :

OLIVIER DUSSOPT

Ministre du Travail,
du Plein Emploi et de l'insertion

Présidé par :

ENRIQUE MARTINEZ BALLESTEROS

CEO de FNAC DARTY

« Lauréat 2019 »

- **7 forums**
- **7 priorités RH**
- **1 Cérémonie :**
  Les Trophées des Binômes PDG DRH
- **1 200 professionnels RH attendus**

20ème ÉDITION

21, 22 et 23 mars 2023
au Palais Brongniart - Paris 2ème

GROUPE RH&M · GLOBAL RH · MGRH mouvement Génération RH

ROBERT WALTERS · workday. · wtw · LE CERCLE RH DE L'EXCELLENCE · SANTÉCLAIR · Ius Laboris France Global HR Lawyers Capstan Avocats

sopra steria next · JEANTET · MINISTÈRE DU TRAVAIL, DU PLEIN EMPLOI ET DE L'INSERTION · malakoff humanis · Palais Brongniart

L'éloge des binômes

20 ans ! Ce n'est pas rien !
20 ans que le Groupe RH&M milite pour une place privilégiée du DRH auprès du PDG, y compris et surtout quand très peu y croyait ! D'ailleurs, je fais de cette pusillanimité à l'égard d'idées nouvelles un gage de réussite ! Mais là n'est pas le sujet !

La force du binôme, en tant que telle, est un secret précieux de réussite et de performance, qu'Isaak Newton nous a livré il y a pourtant de longues années. « **Lorsque deux forces sont jointes, leur efficacité est double.** »

La formule du binôme généralisée permet de développer une puissance complexe d'une somme de deux termes (...) elle a été énoncée sans démonstration par Newton dans ses Principia Mathematica en 1687, puis prouvée par Euler en 1773 (wikipedia).
Le binôme, ensemble constitué de 2 éléments ou de 2 personnes, à la fois complémentaires ou ambivalentes, vise un certain équilibre, une efficacité renforcée.

Il est là le secret, « il vise un certain équilibre, une efficacité renforcée » ; à l'heure où nous cherchons tous, les nouveaux chemins de la performance et de l'innovation, n'y a-t-il pas dans cette approche du « binôme », une démarche à généraliser ?

Selon Fernando Pessoa, « **Le binôme de Newton est aussi beau que La Vénus de Milo. Le fait est qu'il a bien peu de gens pour s'en aviser.** »

Et bien selon moi, **Le binôme PDG DRH l'est aussi !** Il incarne ainsi la complémentarité, l'équilibre à travers une équation ambivalente et difficile à résoudre entre la performance économique et la performance sociale.
À l'heure de la Raison d'Être des Entreprises, d'un contexte de crises permanentes, de situations incertaines, complexes, volatiles, ambigües, **appuyons-nous sur cette forme d'hybridation, assez facile à comprendre et facile d'accès qu'est le Binôme, et démultiplions-la dans les organisations, pour provoquer a tous les étages de la fusée, une puissance nouvelle, une efficacité double, et un équilibre précieux des forces.**

C'est dans cet esprit, et parce que les pratiques RH et Managériales évoluent sans cesse, pour répondre aux nouveaux enjeux, que nous avons conçu le programme du Congrès GLOBAL RH 2023.

Comme chaque année, le Congrès GLOBAL RH est à la pointe de l'actualité, à ce titre nous remercions chaleureusement **Enrique Martinez Ballesteros, PDG FNAC-DARTY** (devenue 2ème marque préférée des français en 2023) **et lauréat 2019 des Trophées des Binômes PDG/DRH**, de présider cette 20ème Cérémonie et le Congrès Global RH 2023. Nous remercions chaleureusement **Brigitte LALLEMAND, Directrice Générale du Palais Brongniart** pour cet événement majeur de la communauté RH !

Prenez le temps de lire le programme pour en faire, par vos choix, le programme le plus pertinent !

J'aurai plaisir, avec toute l'équipe du Groupe RH&M, à vous recevoir, mieux vous connaitre et passer tous ensemble un moment riche et convivial.

Delphine LANCEL
Directrice Générale du
GROUPE RH&M

TOUTE L'ÉQUIPE DE GLOBAL RH REMERCIE SES PARTENAIRES :

workday.
Bénédicte RABAUD
Head of Marketing France
Tél. : 01 84 88 34 44
benedicte.rabaud@workday.com

sopra steria next
Olivier DEVIN
Managing Partner Conseil RH
Tél. : 06 40 37 14 66
olivier.devin@soprasteria.com

ROBERT WALTERS
Aurélie PACAULT
Senior Marketing Manager France
Tél. : 01 40 67 02 73
aurelie.pacault@robertwalters.com

malakoff humanis
Anne-Sophie GODON
Directrice des Services
Tél. : 01 56 03 41 89
annesophie.godonrensonnet@malakoffhmanis.com

Ius Laboris France Global HR Lawyers
Capstan Avocats
Anne-Bénédicte VOLOIR
Avocate Associée
Tél. : 01 44 95 34 73
abvoloir@capstan.fr

wtw
Laurent TERMIGNON
Senior Director Work & Rewards
Tél. : 06 14 96 01 28
laurent.termignon@wtwco.com

SANTÉCLAIR
Marianne BINST
Directrice Générale
Tél. : 06 07 79 03 93
mbinst@santeclair.fr

JEANTET
Nicolas MANCRET
Avocat Associé
Tel. : 01 45 05 80 64
nmancret@jeantet.fr

GL events Palais Brongniart
Brigitte LALLEMAND
Directrice Générale
Palais Brongniart
brigitte.lallemand@gl-events.com

Quand la réalité virtuelle révolutionne la formation à la prévention aux risques routiers et à l'éco-conduite.

cec conseil
Éric MERMIER, Directeur Associé
Tél. : 09.81.62.88.22
emermier@cecconseil.com
www.cecconseil.com

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

20ème ÉDITION

Placé sous le Haut Patronage de :

OLIVIER DUSSOPT

Ministre du Travail,
du Plein Emploi et de l'insertion

Présidé par :

ENRIQUE MARTINEZ BALLESTEROS

CEO de FNAC DARTY

« Lauréat 2019 »

Jeudi 23 Mars 2023 de 14h00 à 19h30

Accueil à partir 14h00

Suivi d'un cocktail - au Palais Brongniart Paris 2

AU PROGRAMME

Première partie :

OPEN FORUM DRH/START-UP

Rencontre informelle de DRH/Start-up
Networking, pitchs de start-up

Deuxième partie :

Cérémonie de remise des trophées des Binômes PDG/DRH 2023

2023 : Cinq lauréats d'exception

HAGER avec Daniel HAGER & Franck HOUDEBERT
AIR FRANCE avec Anne RIGAIL & Patrice TIZON
L'OREAL avec Nicolas HIERONIMUS & Jean-Claude LE GRAND
KERING avec François-Henri PINAULT & Béatrice LAZAT
RENAULT avec Luca de MEO & François ROGER

Animé par : François-Xavier PIETRI
Journaliste économique Groupe TF1

Palais Brongniart · ROBERT WALTERS · LE CERCLE RH DE L'EXCELLENCE · workday. · wtw · sopra steria next

Palais Brongniart

+33 (0)1 83 92 20 20

www.palaisbrongniart.com

Un site événementiel **GL events Paris Venues**

PROGRAMME GLOBAL RH 2023

MARDI 21 MARS

MODULE A Le matin de 9h à 12h30

(accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Le thème

Comment adapter l'organisation du travail aux nouveaux enjeux ? Restitution du Baromètre des DRH 2023

L'actualité de la question

Dans un contexte de plus forte volatilité et de digitalisation accrue de l'économie mais aussi d'émergence de nouvelles attentes des salariés, les entreprises doivent adapter leurs structures organisationnelles, redéfinir la manière dont le travail doit être réalisé, optimiser l'accès aux nouvelles compétences et clarifier l'expérience offerte aux salariés en particulier sur les opportunités de développement et de parcours.

Les sous-thèmes

- Comment redéfinir le travail et la structure organisationnelle de l'entreprise dans un contexte économique plus volatil ?
- Comment adapter les programmes RH pour mieux prendre en compte les nouveaux modes de travail et accroître l'expérience salarié ?
- Comment définir la notion de parcours et construire les dispositifs qui sous-tendent le développement des salariés

Les intervenants

Grands témoins :

Laurent BREMOND, DRH Public Security & Identity, Idemia
Baptiste LE SECH, Senior Human Resources Business Partner, PPG
François-Frédéric BREUX, DRH, Sodebo

Animateur :

Laurent TERMIGNON, Head of Work & Rewards, WTW

Experts :

Laura GROUBERMAN, Associate Director, Practice Leader de Work, Rewards and Careers, WTW
Damien RISO, Dirigeant, ABV Group

LE DÉJEUNER

MODULE B L'après-midi de 14h à 17h30

(accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le thème

L'entreprise responsable de la santé des collaborateurs ? D'une prise de conscience cruelle à la mise en place de politiques volontaristes

L'actualité de la question

Si nous le savions de façon « intellectuelle », dorénavant nous le ressentons dans toutes les étamines de notre corps ! Le Covid nous a plongé dans un marasme sanitaire, qui nous a rappelé à tous, que la santé était bel et bien la première de nos richesses personnelles et collectives ! Et pour la première fois, nos vœux annuels de bonne santé, n'étaient plus pure formalité, mais une vraie question, un vrai souhait, une préoccupation sincère ! Les réformes successives ont modifié durablement le paysage de la santé en France, donnant à l'entreprise de plus en plus de responsabilité en la matière. L'entreprise pilier de la santé globale pour beaucoup de nos concitoyens, les collaborateurs et leur famille. Dans cette rencontre, nous explorerons l'état des lieux sur le sujet, les meilleures pratiques au sortir de la pandémie et les sources d'innovation nourrissant l'expérience collaborateur/patient.

Les sous-thèmes

- La santé des collaborateurs et leur famille, une nouvelle frontière ?
- Au-delà de la RSE et de la raison d'être, une responsabilité sociétale prioritaire ?
- Réforme après réforme, l'entreprise, le dernier maillon qui tienne encore ?
- Du remboursement à la mise en action ?
- Baisse du reste à charge et prévention ?
- Les collaborateurs acteurs de leur santé, un besoin criant de pédagogie et d'accompagnement
- L'innovation au cœur du réacteur

Les intervenants

Grands témoins :

Barbara FERENT, Responsable Benefits Groupe, Michelin
Éric MIGNOT, DRH, Saria
Jean-Yves CHAMEYRAT, DRH Groupe, STEF

Expertes :

Anne-Dominique BONTE, CEO, Metacoaching
Marine COLOMBEL, Médecin Psychiatre spéaliste du burn out

Experte et animatrice :

Marianne BINST, Directrice Générale, SantéClair

PROGRAMME GLOBAL RH 2023

MARDI 21 MARS

MODULE C Le matin de 9h à 12h30 (accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Le thème

Transformation et nouvelles organisations
Le bouleversement de la relation au travail en question ?

L'actualité de la question

Le monde d'après, nous y sommes. Nouvelles formes de travail, un contexte économique et social inédit, plus rien ne sera plus comme avant. L'entreprise est directement concernée : business model, marges, management... et évidemment la relation au travail s'en voit transformée radicalement. Un faisceau d'indices concordant montre une amorce de désengagement au travail, l'entreprise devenant une des variables d'ajustement dans la vie des collaborateurs. La prise de recul forcée lors du confinement a été le catalyseur d'une tendance déjà imprimée. Alors, comment faire ? L'innovation devient la clé et traverse tous les aspects ; du juridique au management, il convient de se réinventer.

Les sous-thèmes

La transformation de la relation au travail, les indices concordants ?
- L'érosion du lien de subordination
- Le retour du travail « à la tâche »
- La nouvelle perception de la relation au travail à l'aune de la portabilité des droits
- Des attentes nouvelles et non maîtrisées dans les relations Managers/Managés

Une relation à réenchanter ?
- L'innovation au cœur du réacteur
- À l'ère du METAVERS, de la dématérialisation et des nouveaux modes de mobilité, des organisations à réinventer
- Le règne de la « permacrise » et la nécessaire adaptation de l'entreprise
- La crise du CDI, une opportunité ?

Les intervenants

Grands témoins :

Arnaud MURET, DG, OPCO EP
Sophie MOUHIEDDINE, DRH Groupe, Maisons du Monde
Erwan LE TALLEC, DRH Groupe, Johnson & Johnson

Experts et animateurs :

Anne-Bénédicte VOLOIR, Avocate Associée, Capstan Avocats et Co-Présidente de l'IDS
Alexandre DUPREY, Avocat, Capstan Avocats

LE DÉJEUNER

MODULE D L'après-midi de 14h à 17h30 (accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le thème

Réforme des retraites et allongement des carrières : l'éternel serpent de mer ? Stratégies défensives vs stratégies offensives ?

L'actualité de la question

La réforme des retraites, incontournable pour les uns, insupportable pour les autres, s'impose et exige que l'on s'emploie, dans les entreprises, à développer de nouvelles « stratégies seniors » ; un changement de « logiciel » s'initie, répondant ainsi à plusieurs urgences, notamment, celles des collaborateurs et leur retraite à taux plein, ou de recrutement, de rétention et de transmission dans les entreprises.
Peut-être est-on à la croisée des chemins ? Où les objectifs des uns rejoignent ceux des autres ? Cependant, l'affaire n'est pas simple ! Comment passer de pratiques de plusieurs décennies en faveur de fin de carrière précoces, à de nouvelles politiques en faveur du maintien dans l'emploi ? Comment passer finalement de stratégies défensives à des stratégie offensives ?
Entre mesures juridiques et bonnes pratiques, ce module vous permettra de faire le plein d'idées pour bâtir votre stratégie en la matière.

Les sous-thèmes

- Réforme : comment traiter l'employabilité des collaborateurs de plus de 55 ans dans l'entreprise ?
- La place du bilan retraite ?
- Formation, maintien dans l'emploi, pénibilité...
- Vers un changement de paradigme
- La gestion de l'index sénior : moyens / sanctions
- À chaque problématique sa mesure de fin de carrière
- Une communication soutenue ?

Les intervenants

Grands témoins :
Philippe LEBLON BOITIER, DRH, France Bleu, Groupe Radio France
Karine MARCHAND, DRH Groupe, Altarea

Experte :
Marie-Liesse MORGAUT, DG, Nexmove

Expert et animateur :
Nicolas MANCRET, Avocat Associé, Jeantet Avocats

PROGRAMME GLOBAL RH 2023

MERCREDI 22 MARS

MODULE E Le matin de 9h à 12h30 (accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Le thème

Transformation, Engagement, Performance : Le casse-tête des DRH ! L'écoute et l'expérience collaborateur, au cœur de réacteur !

L'actualité de la question

2022/2023, nous espérions être dans le monde d'après, un peu comme si cette nouvelle séquence allait être apaisée, rassérénée. Et bien c'est tout le contraire ! Cette séquence ne cesse d'être mouvementée, tourmentée, accidentée. Les impacts sur l'entreprise et les collaborateurs sont énormes ; la gestion des ressources humaines et le management n'ont jamais été aussi difficiles, y compris en période de crise covid. Nous rentrons de plain-pied dans le monde VUCA (volatil, incertain, complexe et ambigu) et pour une longue séquence. Aussi faut-il réapprendre à fonctionner à l'aune de ses nouvelles règles du jeu et redéfinir un certain nombre de concepts, afin de rebâtir des stratégies neuves et inédites. Dans ce module nous vous proposons de réfléchir à de nouvelles approches fondées sur ce triptyque : Transformation, Engagement et Performance.

Les sous-thèmes

- Qu'est-ce que l' Engagement et la Performance dans le monde VUCA 2023 ?
- Des concepts à redéfinir ?
- Face aux inquiétudes fondées ou non des collaborateurs et managers, que peut encore offrir l'entreprise ?
- Réinventer le sentiment d'appartenance, un vœu pieux ?
- Sens et reconnaissance, une 3ème voie ?
- L'inclusion globale, une nécessité impérieuse : réduire la fracture numérique

Les intervenants

Grands témoins :

Sofia MERLO, DRH Groupe, BNP Paribas
Patrick ROUX, DRH, Linxens
Faroudja KICHER, DRH, GLOBAL HR Services, ENGIE
Renaud BOUET, DRH, ID Logistics
Roland KARSENTY, DRH, SEGULA Technologies

Experte :

Sabine HAGEGE, Director Product Management, Workday

Animatrice :

Corinne MOREAU, Fondatrice et Présidente, CoMo Consulting RH

MODULE G Le matin de 9h à 12h30 (accueil café à 8h30 / pause de 10h30 à 11h)

Le thème

L'attractivité, la fidélisation et l'engagement des collaborateurs en question ? Tout change, rien ne change ? Le GRAAL des DRH, intact ? Bienvenue dans le monde d'après !

L'actualité de la question

Depuis la fin de la crise sanitaire, les transformations de notre rapport au travail se sont accélérées, impactant les organisations et les salariés. L'attractivité, la fidélisation et l'engagement des collaborateurs sont devenus les enjeux principaux des entreprises.

Notre idée est de faire un état des lieux des connaissances sur le sujet car il existe beaucoup d'idées reçues et d'évoquer les leviers que nous connaissons avec des exemples réels.

Les sous-thèmes

- Grande démission ou grand questionnement : représentations, ampleur, quantification et causes
- Engagement des salariés : représentation, auto-évaluation, leviers de l'engagement, les nouvelles aspirations et critères d'attractivité des entreprises / leviers pour fidéliser
- Rapport au travail : ce qui a changé / les attentes des salariés
- Comment les entreprises agissent et quels sont les chantiers prioritaires à développer

Les intervenants

Grands témoins :

Bertrand DELMAS, DRH GROUPE, Labeyrie Fine Goods
Stéphane GERARD, DRH, Paprec
Renaud GILI, DRH, Vulcain Ingénierie

Experte :

ANNE-SOPHIE GODON-RENSONNET , Directrice Innovation, Malakoff Humanis

Animateur :

Rodolphe PIBOUTEAU, DRH, Vice-Président ORAS

PROGRAMME GLOBAL RH 2023

MERCREDI 22 MARS

LE DÉJEUNER

MODULE F L'après-midi de 14h à 17h30

(accueil café à 13h30 / pause de 15h30 à 16h)

Le thème

Quelles réponses RH face aux mutations sociétales engagées ?

L'actualité de la question

Parallèlement au télétravail qui s'est installé dans la durée à la suite de la crise sanitaire, de nouvelles transformations des modes de travail ont vu le jour en miroir des profondes évolutions sociétales que nous observons (nouveau rapport au travail, recherche d'équilibre vie pro/vie perso, désengagement, quête de sens, RSE). Ces phénomènes ne sont pas nouveaux mais la longue période de questionnement que la crise sanitaire a engendrée semble avoir joué un rôle de catalyseur pour beaucoup de salariés, en particulier les plus jeunes.

Aujourd'hui, après deux ans d'une crise sanitaire sans précédent, les entreprises commencent à mesurer les effets moins visibles de cette transformation. Face à ces mutations, télétravail et travail hybride ne sont pas les seules innovations et les seules réponses RH observées depuis la crise sanitaire.

Les sous-thèmes

- Quelles sont les mutations sociétales observées et comment les entreprises sont-elles impactées ?
- Quelle est la latitude des DRH pour inventer de nouvelles réponses et proposer un nouveau pacte ? La semaine de 4 jours peut-elle être la réponse appropriée ?
- Faisons-nous face à une évolution ou à une refondation du modèle managérial ?

Les intervenants

Grands témoins :

Jérôme FRITEAU, DRH, CNAV
Line DELORY CADEL, DRH, OVH Cloud
Christophe MAXIMILIEN, DRH, TDS
Caroline BLOCH, DRH Direction des systèmes d'information de la Banque et de l'Assurance, La Banque Postale

Experts :

Clémence RAVANETTI, Directrice Conseil RH, Sopra Steria Next
Olivier DEVIN, Managing Partner Conseil RH, Sopra Steria Next

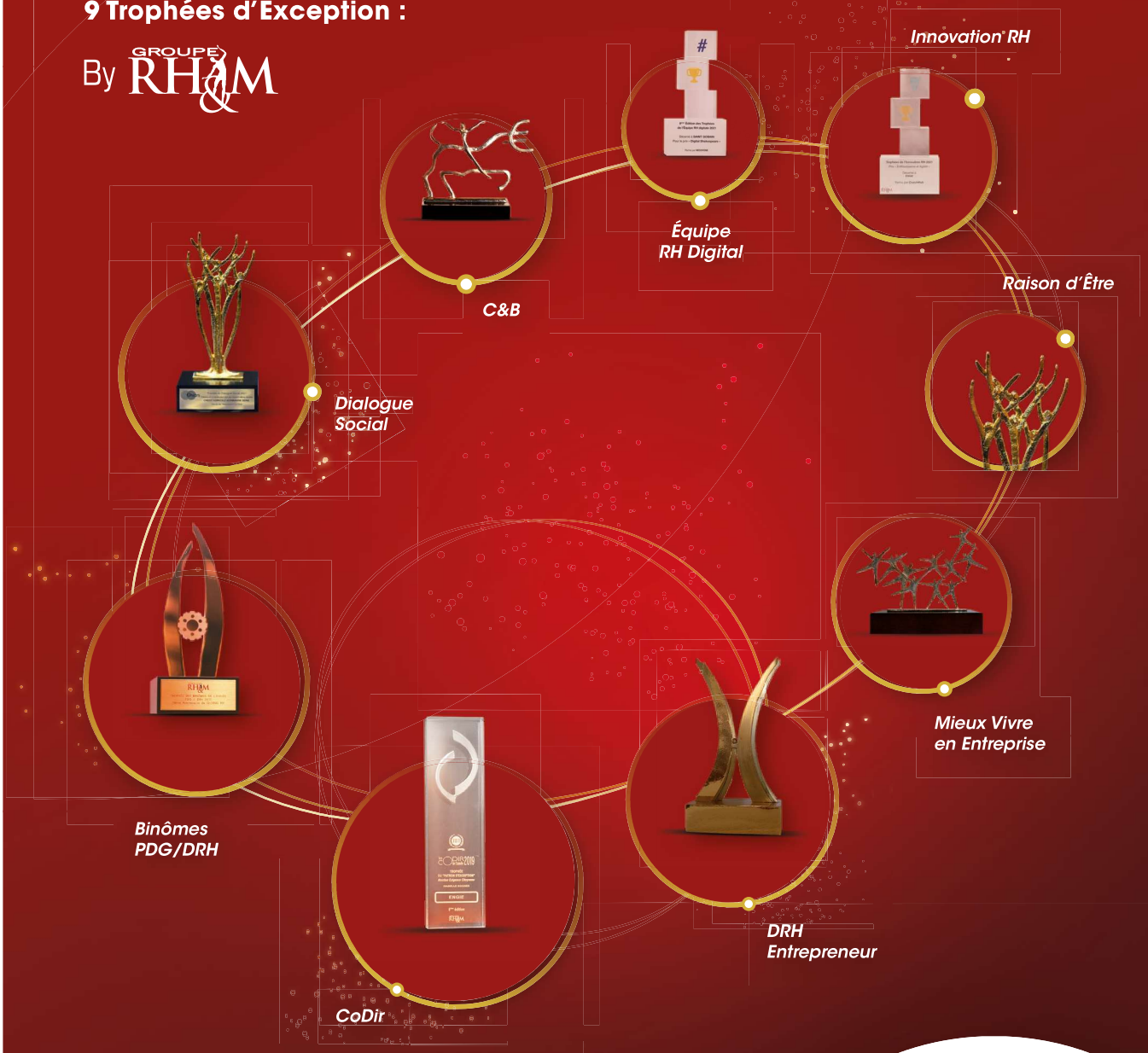
Animatrice :

Natacha DUFOUR, Directrice Conseil, Sopra Steria Next

LES TROPHÉES PORTEURS DE SENS

9 Trophées d'Exception :

By GROUPE RH&M



GROUPE RH&M

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS :

Manon TREBOIT, Office Manager : etex2@groupe-rhm.com
35 Rue Boileau, 75016 Paris - 01 47 43 15 63
www.grouperhm.com

NOS MÉDIAS

RHEX

LE MÉDIA DES RH QUI BOUGENT ET QUI INNOVENT EN DÉCRYPTANT L'ACTUALITÉ DU SECTEUR RH

Une plateforme digitale unique alliant interviews, débats, idées nouvelles tendances, nouveaux outils et experts RH. Nous développons un concept exclusif de tournage vidéo mettant en relation professionnels RH et annonceurs afin de présenter les meilleures initiatives des acteurs RH.

Contactez Claire DE VERGNETTE : claire.devergnette@groupe-rhm.com

LA REVUE RH&M Ressources Humaines et Management

Une REVUE UNIQUE 100% RH & management

Une revue professionnelle, par des professionnels pour des professionnels

Contactez Marine TULPIN : marine.tulpin@groupe-rhm.com

BULLETIN D'INSCRIPTION

À RETOURNER DÛMENT COMPLÉTÉ AU GROUPE RH&M

- Par courrier au Service Clients 35 rue Boileau 75016 PARIS
- Par mail à etex2@groupe-rhm.com

Inscriptions et renseignements : Manon TREBOIT - Tél : 01 47 43 15 63

GLOBAL RH

Nom et prénom du participant : _____

Fonction : _____

Société : _____ Effectif : _____

Activité : _____

Adresse : _____

Code Postal : _____ Ville : _____

Tél. : _____ Fax : _____ Portable : _____

E-mail (merci d'écrire très lisiblement) : _____

Votre Assistant(e) : _____ E-Mail : _____

Nom et prénom du Responsable Formation : _____

Interlocuteur et adresse de facturation : _____

DES TARIFS « SEMINAIRE » EXCEPTIONNELS

Convaincus que les thématiques RH retenues deviennent cruciales dans cette conjoncture économique défavorable, et conscients des budgets limités de formation, nous proposons des tarifs volontairement et exceptionnellement peu élevés pour cette 20ème édition de GLOBAL RH.

- ❑ Pour **1 journée de formation** (9h00-17h30), 2 modules au choix le même jour (déjeuner et pause compris) : 750 € HT soit 900 € TTC.
- ❑ Pour **2 journées de formation**, 4 modules au choix sur 2 jours (déjeuner et pause compris) : 950 € HT soit 1 140 € TTC.
- ❑ Pour **un module au choix** (déjeuner non compris) : 450 € HT soit 540 € TTC.
- ❑ Je souhaite recevoir une convention de formation.

❑ Je m'inscris au Congrès GLOBAL RH 2023 et je construis mon séminaire d'une ou deux journées comme suit :

	MARDI 21 MARS	MERCREDI 22 MARS
Matin	MODULE **A** ❑ MODULE **C** ❑	MODULE **E** ❑ MODULE **G** ❑
Après-midi	MODULE **B** ❑ MODULE **D** ❑	MODULE **F** ❑

(1) Vous pouvez construire votre journée personnalisée en croisant les MODULES du matin et ceux de l'après-midi

INVITATION GRATUITE

Tarifs de groupe

Par ailleurs, il nous apparaît important de sensibiliser les managers à tous les niveaux de l'entreprise sur les questions RH d'aujourd'hui. Nous proposons donc un forfait équipe au tarif très privilégié de :

- ❑ **Groupe de 6 managers** : 2 000 € HT soit 2400 € TTC pour 6 journées complètes au choix (22 ou 23 mars), déjeuner et pause compris
- ❑ **Groupe de 4 managers** : 1 500 € HT soit 1 800 € TTC pour 4 journées complètes au choix (22 ou 23 mars), déjeuner et pause compris

Règlement :
- Par chèque à l'ordre de GROUPE RH&M
- Par virement (en mentionnant le numéro de facture)

Pour bénéficier du forfait d'équipe, merci de nous adresser la liste des inscrits par email ou sur papier libre (en précisant pour chaque personne : nom, prénom, fonction, tél, e-mail et leur choix de module).

Tarifs Préférentiels - Une réduction de 30% est accordée aux membres (ou leurs représentants) des clubs du Groupe RH&M :

- ❑ IDS
- ❑ ONDS
- ❑ IMVE
- ❑ MGRH
- ❑ OGT
- ❑ ORAS
- ❑ Le Cercle de l'Excellence RH
- ❑ The Why Project

❑ Je souhaite m'inscrire à la Cérémonie de remise des Trophées des Binômes PDG/DRH du 23/03/2023

En tant qu'inscrit au Congrès Global RH, vous avez la priorité et vous êtes sûr d'avoir votre place à la Cérémonie des Binômes PDG/DRH

❑ Je souhaite venir à la Cérémonie de remise des Trophées des Binômes PDG/DRH du 23/03/2023, accompagné(e) de la personne suivante :

Nom : _____ Prénom : _____

Société : _____ Fonction : _____

E-Mail : _____ Tél. : _____

À _____ Le : ____ / ____ / 2023

Nom du signataire : _____

Fonction : _____

Cachet et signature :

Contact : Delphine LANCEL / Manon TREBOIT
delphine.lancel@groupe-rhm.com / etex2@groupe-rhm.com
Tél. : 01 47 43 15 63 - www.grouperhm.com

LE RÉSEAU RH&M

Créateur d'opportunités !
L'esprit précurseur

PARTENAIRES 2023

PARTENAIRES MÉDIA

PARTENAIRES OPÉRATIONNELS